

[www.midea-home.com/](http://www.midea-home.com/)



Mit über 130.000 Mitarbeitern zählt Midea weltweit zu den führenden Herstellern von Klimageräten und Home Appliance Produkten. Mit einem Umsatz von über 40 Mrd. USD ist Midea im Global Fortune 500 als erster Haushaltsgeräte-Hersteller auf Platz 312 aufgestiegen. Die europäische Tochter Midea Europe GmbH vertreibt bereits seit mehr als zehn Jahren die qualitativ hochwertigen und innovativen Klima- und Haushaltsprodukte der Marken Comfee, Midea und Toshiba. Im Zuge der Wachstumsstrategie suchen wir für den Standort Eschborn ab sofort einen hoch motivierten und engagierten



## HR Business Partner m/w/d Rhein-Main-Gebiet

### Was Sie erwartet:

Midea bietet Ihnen ein vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabenfeld:

- ein abwechslungsreiches und spannendes Aufgabengebiet in einem innovativen, erfolgreichen und modernen Umfeld
- unbefristeter Arbeitsvertrag und ein leistungsgerechtes Gehalt
- neue, moderne und repräsentative Büroräume in Eschborn
- Teamgeist, flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- ein angenehmes Arbeitsklima, Weiterbildungsmaßnahmen
- flexible Arbeitszeiten
- kostenlose Mitarbeiterparkplätze und weitere Angebote

### Die Aufgabe:

Als HR Business Partner sind Sie der erste Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter in allen strategischen und operativen HR-Themen. Hierzu gehören im Wesentlichen:

- proaktive Unterstützung und Betreuung der Führungskräfte und der Mitarbeiter
- ganzheitliche Betreuung und Beratung der Mitarbeiter (ca. 40 Mitarbeiter) in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Umsetzung aller Personalprozesse bei Rekrutierung, Onboarding, Vergütung, organisatorischen Veränderungen usw.
- Mitarbeit bei Projekten (z.B. Systemführungen, kollektive Regelungen, Optimierung von Personalprozessen)
- Verantwortung für übergreifende Personalthemen
- operative Personaladministration

### Die Anforderung:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und eine Fortbildung zur/zum Personalfachkauffrau/-mann oder ein Studium mit dem Schwerpunkt Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Erfahrung als HR Business Partner bzw. als HR-Manager
- gute Kenntnisse in der Personalarbeit und im Arbeitsrecht
- idealerweise erste Projekterfahrung
- kreative und dynamische Persönlichkeit, soziale Kompetenz
- Hands-on-Mentalität und proaktive Kommunikation
- versierter Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Das Angebot:

Werden Sie Teil der Midea-Erfolgsgeschichte und senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse inklusive Gehaltsvorstellung und frühestem Eintrittstermin) gern auch per E-Mail < 3MB mit der Kennziffer ID-HR 0601 an die:

**kmc** | nrw  
Unternehmensberatung

Herrn Klaus P. Knops  
Fontanestraße 21  
41189 Mönchengladbach

Fon 02166 127176-0  
E-Mail [bewerbung@kmc-nrw.de](mailto:bewerbung@kmc-nrw.de)  
[www.kmc-nrw.de](http://www.kmc-nrw.de)